

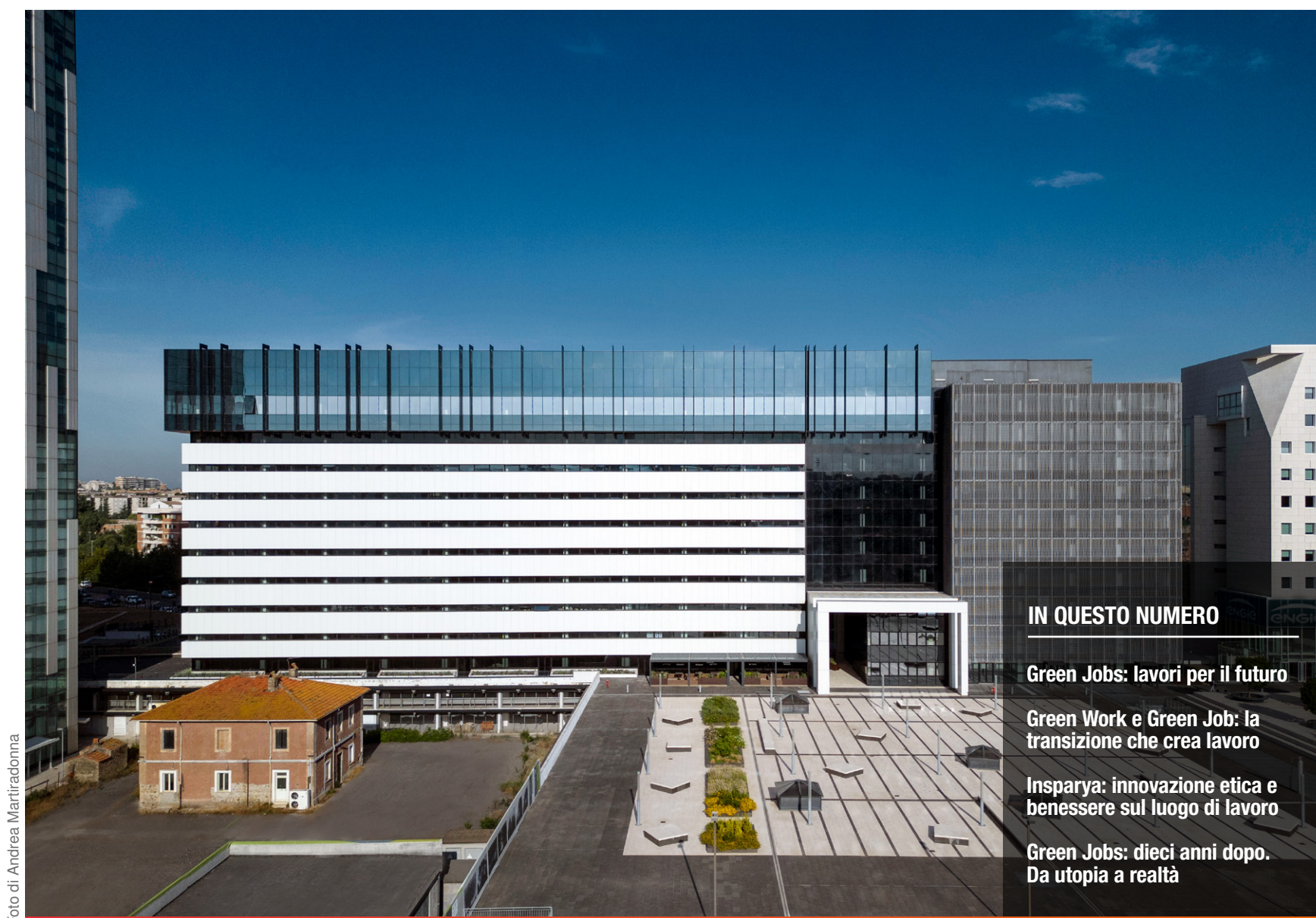


Foto di Andrea Martiradonna

IN QUESTO NUMERO

- Green Jobs: lavori per il futuro
- Green Work e Green Job: la transizione che crea lavoro
- Insparya: innovazione etica e benessere sul luogo di lavoro
- Green Jobs: dieci anni dopo. Da utopia a realtà

Green Jobs: lavori per il futuro —

Green jobs: cosa sono e perché conviene puntarci

I green jobs non sono solo una risposta tecnica alla crisi climatica ma opportunità professionali concrete che stanno rimodellando mercati, competenze e percorsi di carriera. Per l'UNEP, **sono occupazioni che preservano o restaurano la qualità ambientale** e possono nascere come ruoli nuovi o come evoluzioni "verdi" di professioni esistenti, operando in produzione, servizi, ricerca e amministrazione.

Le [maggiori opportunità](#) lavorative si concentrano in rinnovabili, efficienza energetica, edilizia sostenibile, gestione rifiuti, mobilità e agroecologia; figure come energy manager, progettisti e installatori di impianti solari ed eolici, certificatori energetici, consulenti ESG, agronomi e specialisti del riciclo sono tra le più richieste.

Le [green skills](#) [combinano know-how tecnico](#) (LCA, valutazioni d'impatto, impiantistica) anche con abilità trasversali (analisi dati, project management, normativa e comunicazione), ma la domanda cresce più rapidamente dell'offerta formativa,

creando un mismatch che richiede [interventi formativi mirati](#).

EuroHive, nel nuovo polo dell'Eur dedicato a innovazione e benessere, interpreta il workplace ibrido con uffici modulari, sale meeting, auditorium, postazioni all'aperto e spazi condivisi, offrendo un luogo pratico per sperimentare progetti pilota, corsi e networking che favoriscono il matching tra domanda e offerta di competenze verdi.

Per trasformare la crescita dei green jobs in occupazione concreta servono collaborazione tra imprese, istituzioni e formazione e investimenti in percorsi pratici e certificazioni.

I green jobs sono dunque un motore di occupazione e [trasformazione economica](#), ma la promessa si realizza solo se imprese, istituzioni e mondo della formazione collaborano e investono in percorsi pratici; **luoghi come EuroHive possono essere leve concrete per tradurre la domanda crescente in occupazione reale e inclusiva.**



Foto di Andrea Martiradonna

Walk the talk: dalle parole ai dati

Green Work e Green Job: la transizione che crea lavoro

La transizione verde sta creando nuove opportunità di lavoro, ma il passaggio non è automatico né omogeneo. **I green job sono le professioni che riducono emissioni, promuovono l'economia circolare e proteggono ecosistemi;** per green work si intende invece l'integrazione trasversale di competenze e pratiche sostenibili in tutti i settori produttivi. A livello globale [LinkedIn registra una crescita annua della domanda di competenze green](#) del 5,9% e prevede che entro il 2030 quasi un lavoro su cinque richiederà queste competenze.

L'Italia mostra segnali positivi: è leader europea nel riciclo (83,4% dei rifiuti avviati a riciclo nel 2022) **e conta circa 3,2 milioni di occupati in ruoli legati alla green economy** (13,9% degli occupati), con molte imprese che negli ultimi anni hanno continuato a investire in processi sostenibili. Tuttavia il ritmo di crescita dei green job nel Paese è inferiore alla media internazionale e permangono forti divari territoriali: il Nord-Ovest guida le attivazioni, mentre Sud e Isole restano indietro.

Il fabbisogno riguarda rinnovabili, economia circolare, edilizia sostenibile, e-mobility e gestione dei rifiuti; nel settore eolico, ad esempio, si stimano decine di migliaia di nuove posizioni fra tecnici, project developer e figure trasversali come project manager e analisti ambientali, con retribuzioni che variano sensibilmente in base all'esperienza.



Foto di Andrea Martradiadonna

Il vero collo di bottiglia è la formazione: **esiste un forte mismatch fra offerta e domanda di competenze green e in Italia manca ancora una pipeline formativa capace di riconvertire lavoratori e attrarre nuovi talenti.** A questo si aggiunge il rischio di riprodurre disuguaglianze di genere: l'Italia registra una presenza femminile nei green job inferiore alla media OCSE (circa il 20% contro il 28%), con il pericolo che le donne rimangano

concentrate in ruoli meno tecnici e meno remunerativi.

Per sfruttare pienamente il potenziale occupazionale servono politiche coordinate - investimenti in formazione, collaborazione fra istituzioni, centri per l'impiego e imprese, e monitoraggio locale dell'offerta e della domanda di competenze - oltre a misure specifiche per garantire equità di accesso. Senza questo sforzo la transizione rischia di

generare lavoro, ma non competenze diffuse né equità sociale.

EuroHive è un esempio di hub sostenibile che ospita imprese, startup e servizi orientati alla green transition: funge da spazio di networking, formazione e co-working dove condividere tecnologie e competenze, accelerare progetti circolari e facilitare la creazione di nuovi green job locali.

Tenant in Action

Insparya: innovazione etica e benessere sul luogo di lavoro

Insparya, co-fondata da Cristiano Ronaldo e Paulo Ramos, si distingue per la sua visione aziendale che unisce l'eccellenza clinica a un profondo impegno per la sostenibilità e l'etica lavorativa. Con un investimento di 2 milioni di euro all'anno nel suo **Insparya Science and Clinical Institute**, l'azienda promuove una **ricerca etica e all'avanguardia**, collaborando con istituti di prestigio come l'I3S.

Questo approccio si riflette anche nell'**attenzione al team** di oltre 500 professionisti. Insparya offre un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, puntando sulla formazione continua e l'utilizzo di tecnologie innovative per lo sviluppo professionale del personale.

A conferma di questi valori, **Insparya ha scelto di stabilire il suo centro a Roma nel complesso EuroHive**, un hub all'avanguardia che si impegna a raggiungere obiettivi di impatto zero. Questa scelta strategica dimostra la sintonia con un modello aziendale che non solo è efficiente e moderno, ma è anche attento al benessere delle persone e rispettoso dell'ambiente. Maggiori info su: insparya.it/gruppo-insparya/

Foto di Andrea Martradiadonna

Pausa *green* con **eUrban**

Green Jobs: dieci anni dopo. Da utopia a realtà

In dialogo con **Marco Gisotti**, giornalista, divulgatore e co-autore, con **Tessa Gelisio**, di due libri sui lavori verdi

D: Marco, dieci anni fa avevate pubblicato un libro sui lavori verdi: "Guida ai Green Jobs". Cosa vi ha spinto a tornarci con un nuovo volume?

Marco Gisotti: Ci ha spinto la realtà. Dieci anni fa parlavamo di un'utopia, di una direzione che il mondo del lavoro avrebbe potuto prendere. Oggi, quella previsione è una realtà concreta, superando le nostre aspettative. E il nuovo libro, "100 Green Jobs per trovare lavoro", racconta proprio questa evoluzione.

D: E il lavoro verde è diventato una questione trasversale, non solo per ingegneri o biologi?

Marco Gisotti: Esattamente. La sostenibilità è un requisito fondamentale per quasi tutti i mestieri. Nel 2018, il 78,8% delle assunzioni programmate dalle aziende italiane richiedeva competenze verdi. Parliamo di cuochi, sarti, meccanici. Il mondo del lavoro sta capendo che essere "green" non è

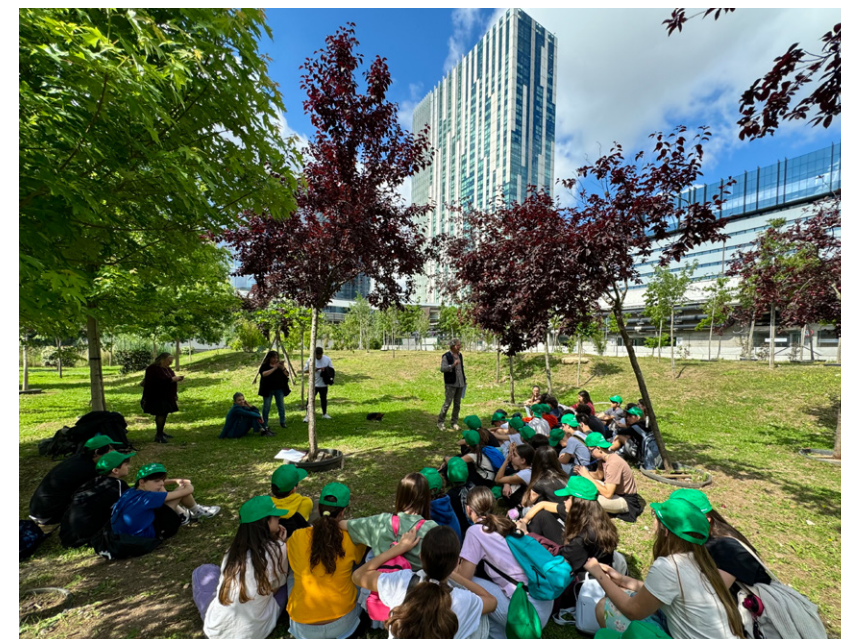
un'opzione, ma una necessità per essere competitivi.

D: Il vostro libro si propone come una bussola per l'orientamento. Cosa manca, a tuo avviso, al nostro sistema formativo?

Marco Gisotti: Manca una "bussola". Spesso i ragazzi escono dalle scuole con molte nozioni, ma senza sapere come applicarle nel mondo reale. Il nostro obiettivo è proprio quello di colmare questa lacuna, fornendo strumenti concreti. Aggiornarsi su queste tematiche è la chiave per avere nuove opportunità.

D: Rimanendo sul tema dell'ambiente di lavoro, che ruolo ha un progetto come EuroHive?

Marco Gisotti: EuroHive è la prova che la sostenibilità non è solo un concetto astratto. A Roma c'è chi crea spazi di lavoro intrinsecamente sostenibili e orientati al benessere. È qui che le competenze verdi e un ambiente



The Moving Forest - Foto di Anna Di Paola

di lavoro all'avanguardia si incontrano per costruire il futuro.

D: Se dovessi dare un solo consiglio a chi cerca o vuole cambiare lavoro, su cosa suggeriresti di puntare?

Marco Gisotti: Sulle competenze

trasversali: la capacità di lavorare in gruppo, il problem solving, la flessibilità, sono essenziali. A queste, oggi, devi aggiungere una forte inclinazione alla sostenibilità. Chi riesce a unire le soft skills con le competenze verdi ha una marcia in più.

Visita il sito eUrban.it

EUR, what's going on?

Gli appuntamenti del mese

Il quartiere EUR di Roma si conferma un punto di riferimento per l'arte ospitando la prima grande mostra antologica in Italia dedicata a **Mark Kostabi. Fino al 29 marzo 2026**, lo Spazio Culturale **La Vaccheria** espone oltre cento opere che ripercorrono quarant'anni di carriera dell'artista estone-americano. L'esposizione, a **ingresso libero**, è curata da Gianfranco Rosini e include dipinti, sculture e disegni dalla collezione personale di Kostabi. Per arricchire l'esperienza e valorizzare il legame tra centro e periferia, l'Associazione Ars in Urbe APS offre **visite guidate gratuite**. Le date disponibili sono: **11 ottobre, 25 ottobre, 22 novembre e 13 dicembre 2025**.

La prenotazione è obbligatoria sul sito dell'associazione: www.arsinurbe.org/prenotazione-raccontarti-storie-intorno-a-roma

Il vocabolario della sostenibilità

[Green Bond]
gre-en bond

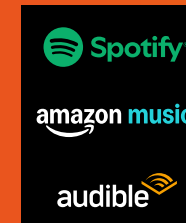
Un Green Bond è un'obbligazione i cui proventi sono destinati a finanziare progetti con un impatto ambientale positivo. Il termine, calco dell'inglese green bond, unisce l'idea di un **prestito obbligazionario** ("bond") con la **finalità ecologica** ("green"), sottolineando il legame diretto tra finanza e sostenibilità. Questi strumenti sono fondamentali per la transizione ecologica, supportando finanziariamente la creazione di green job e lo sviluppo di attività economiche sostenibili.



EURBAN TALKS Il podcast di EuroHive

Qual è il rapporto tra arte e città? Gli architetti hanno una responsabilità ecologica? Che ruolo ha la comunicazione nel racconto delle nuove città? Gli alberi saranno i nostri eroi del futuro? A queste e ad altre domande hanno risposto artisti, botanici, giornalisti e comunicatori protagonisti delle interviste di "eUrban Talks", un podcast originale EuroHive che riflette su architettura, urbanistica, sostenibilità e arte nelle città di oggi.

Disponibile su



Inquadra il QR Code e ascolta gli episodi su eurohive.it/extra



The workspace for visionary companies

In una nuova area dell'Eur, orientata all'innovazione e al benessere, EuroHive interpreta le nuove esigenze del lavoro ibrido.



WELCOME AREA



DEHORS



FLEXIBLE WORKPLACE



BISTROT



AUDITORIUM



MEETING AREA



PARCHEGGIO

Stai cercando una nuova sede per portare la tua azienda nel futuro?

Proprietà di



silverfircapital.com

Commercializzato da



+39 06 42 00 7951



+39 06 42 00 671



+39 06 45 23 8501

EUROHIVE

Viale Giorgio Ribotta, 35 - 00144 Roma | eurohive.it

Foto di Andrea Martiradonna